

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI POSTI DI “OPERATORE SOCIO SANITARIO” A TEMPO DETERMINATO CATEGORIA B POSIZIONE B1 CCNL 2006/2009 DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI. SCADENZA ORE 12.00 DEL 20/04/2017



In esecuzione della delibera n. 6 del 03/02/2017 è indetto avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti di “operatore socio sanitario” a tempo pieno e part time a tempo determinato - Cat. B posizione economica B1 – CCNL 2006/2009 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali. Il trattamento economico attribuito ai posti messi a selezione è quello previsto dal vigente Contratto Nazionale di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché dal contratto collettivo integrativo a livello di ente.

Sommario

| | |
|--|---|
| 1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE..... | 3 |
| 1. REQUISITI GENERALI..... | 3 |
| 2. REQUISITI SPECIFICI | 3 |
| 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA' | 3 |
| 3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA | 5 |
| 4 AMMISSIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE | 6 |
| 5 COMMISSIONE GIUDICATRICE..... | 6 |
| 6 VALUTAZIONE DELLE PROVE | 6 |
| 7 PROVA DI ESAME TEORICO-PRATICA | 6 |
| 8 FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA | 7 |
| 9 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE | 7 |
| 10 PROCEDURA PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO..... | 7 |
| 11 RICORSI | 8 |
| 12 NORME FINALI E DI RINVIO | 8 |

1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini di altri stati membri dell'Unione Europea devono possedere inoltre il seguente requisito: godimento di diritti civili e politici anche dello stato di appartenenza o di provenienza
- b) godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità è effettuato dall'Azienda prima dell'immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI

- a) Titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo
- b) diploma di qualifica professionale di operatore socio sanitario rilasciato da Scuole di formazione autorizzate dalle regioni competenti a seguito del corso di formazione di durata annuale previsto all'art. 7 e 8 dell'accordo provvisorio tra il ministro della Sanità, il ministro della Solidarietà sociale e le province autonome di Trento e Bolzano del 18/02/2000, ovvero i titoli dichiarati equipollenti ai sensi dell'art. 13 dell'accordo intervenuto in data 22/02/2001 tra il ministro della Sanità, il ministro della Solidarietà sociale e le province autonome di Trento e Bolzano.

I requisiti prescritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso.

2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Le domande di ammissione alla selezione stese su apposito modello allegato, devono essere indirizzate all'ASP Lazzarelli – v.le Eustachio 103- 62027 San Severino M. e potranno essere presentate direttamente a questa Amministrazione - Ufficio Protocollo o inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo. In alternativa, la presentazione potrà avvenire per via telematica mediante l'invio di un messaggio da una casella di posta elettronica certificata avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in un unico file in

formato pdf. non modificabile all'indirizzo di posta certificata dell'Azienda asplazzarelli@pcert.postecert.it

Le domande devono pervenire entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 20 aprile 2017**. Le domande spedite nei termini, (ore 12.00 del 20/04/2017) a mezzo raccomandata, qualora non pervengano all'Ufficio Protocollo Generale entro il 24/04/2017, non saranno prese in considerazione.

L'Azienda declina ogni responsabilità, oltre che per domanda non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1) il cognome e nome (le donne coniugate indicheranno il cognome da nubile) e il codice fiscale;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, del codice di avviamento postale, della provincia e dello Stato se stranieri;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno Stato membro dell'Unione Europea ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) il godimento dei diritti politici;
- 6) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- 8) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- 9) il possesso del titolo di studio e degli altri requisiti richiesti dal presente bando;
- 10) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego; tale dichiarazione dovrà essere redatta anche se negativa;
- 11) di essere idonei al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 12) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

13) domicilio o recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
14) recapiti telefonici (fisso e cellulare) per le comunicazioni urgenti inerenti la procedura;

15) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 la firma non deve essere autenticata.

La mancanza della firma costituisce motivo di esclusione dalla selezione. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, dovrà essere riconosciuto equipollente al diploma italiano. I candidati riconosciuti handicappati ai sensi della legge 5/2/1992 n. 104 dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi della legge suddetta.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non si terrà conto delle domande pervenute o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oltre i termini stabiliti dal presente bando. Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni sopra espresse circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura, saranno raccolti dal Servizio segreteria dell'Azienda per le finalità della selezione ed eventualmente trattati in un momento successivo per le esigenze correlate alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro. L'interessato, gode di tutti i diritti di accesso ai dati personali nonché degli altri diritti specificatamente previsti all'art. 7 del citato Decreto Legislativo n. 196 del 2003.

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è determinata dal direttore dell'ASP Lazzarelli.

3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti:

- a) diploma di licenza della scuola dell'obbligo
- b) attestato di "operatore socio sanitario" o titolo equipollente;
- c) Documento di riconoscimento in corso di validità

Nel caso il candidato intenda ricorrere alla dichiarazione sostitutiva si invita a utilizzare il modello allegato. La dichiarazione sostitutiva deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore. Ai sensi della legge 23/8/1988 n. 370 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

4 AMMISSIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la data della prova saranno pubblicati con almeno 5 gg di anticipo nel sito istituzionale dell'Azienda www.asplazzarelli.it nella sezione Bandi e pagamenti e nella pagina principale.

I candidati ammessi sono invitati a presentarsi (senza ulteriore comunicazione) nella data e nel luogo indicati. Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

I candidati che non si presenteranno alla prova nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati rinunciatari.

Per essere ammessi alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

5 COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice è nominata dal direttore dell'ASP Lazzarelli.

6 VALUTAZIONE DELLE PROVE

Per la prova teorico-pratica il punteggio massimo è di 30 (punteggio minimo punti 21/30).

7 PROVA DI ESAME TEORICO-PRATICA

La selezione consisterà in un'unica prova teorico-pratica sotto forma di colloquio volta all'accertamento delle competenze teoriche e pratiche relative alle mansioni di operatore socio sanitario. Di seguito le materie sulle quali i candidati dovranno sostenere il colloquio:

- Principi e metodi assistenziali rivolti al soddisfacimento dei bisogni dell'anziano
- Tecniche ed interventi assistenziali di carattere sanitario e di primo soccorso

- La relazione professionale tra la persona assistita, la famiglia, l'equipe
- Profilo professionale dell'OSS-area di intervento- etica professionale
- Igiene ambientale
- Mobilitazione
- Accompagnamento al morente
- Organizzazione del lavoro in equipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi con particolare riferimento al lavoro nelle residenze protette e case di riposo
- Nozioni in merito alle principali patologie dell'anziano
- La salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro
- Nozioni della normativa sulla privacy
- Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti
- Diritti e doveri del personale dipendente
- Accertamento delle motivazioni e attitudini.

8 FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo di 21/30 è escluso dalla graduatoria. La commissione giudicatrice, al termine della prova, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta dai candidati con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze previste dalla legislazione vigente. La graduatoria di merito è approvata con determina del Segretario Direttore Generale. La graduatoria finale di merito, non appena approvata sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.asplazzarelli.it

9 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria della selezione avrà validità di anni 3 (tre), decorrenti dalla data della sua approvazione da parte del direttore generale dell'Azienda. L'assunzione a tempo determinato sarà disposta in base alla graduatoria di merito formulata dalla commissione giudicatrice. In caso di necessità, sarà interpellato per l'assunzione con contratto a tempo determinato il candidato meglio collocato nella graduatoria stessa.

10 PROCEDURA PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

L'Azienda, constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati secondo l'ordine di graduatoria. Allo scopo di essere contattato, il candidato deve rendersi reperibile al numero telefonico indicato nella domanda di ammissione alla selezione nella fascia oraria 8:00-14:00. Se l'aspirante non risponde alla comunicazione telefonica, che deve essere ripetuta almeno due volte con un intervallo non inferiore a 30 minuti, lo stesso viene dichiarato

irreperibile e si procede di conseguenza ad interpellare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria. Alla chiamata telefonica, il candidato deve dare immediata disponibilità all'assunzione in servizio. Qualora il candidato non accetti l'offerta, l'Azienda provvede a chiamare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria.

In caso di irreperibilità telefonica o in caso di rinuncia all'incarico, il candidato non perde la propria posizione in graduatoria e potrà essere chiamato per eventuali successive assunzioni.

Ottenuta l'accettazione dell'incarico, l'Azienda potrà procedere all'assunzione del candidato, la stipulazione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato e l'adozione di tutti gli atti conseguenti.

La graduatoria può essere utilizzata sia per l'inserimento di personale full time che part time. Nel caso in cui sia necessario procedere all'assunzione di un candidato con un contratto full time in costanza di soggetti precedentemente assunti con contratto part time, si procede innanzitutto a verificare la loro disponibilità alla trasformazione del contratto, e solo in caso di rifiuto si procede ad interpellare il candidato collocato utilmente in graduatoria.

11 RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale di Macerata

12 NORME FINALI E DI RINVIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, revocare o riaprire i termini della presente selezione, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, dandone tempestiva comunicazione agli interessati tramite la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Azienda

La partecipazione alla selezione implica da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dell'ASP.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia.

Per qualunque chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio segreteria dell'Azienda dal lunedì al sabato dalle ore 8:00 alle ore 14:00 al numero 0733/645552.

IL DIRETTORE
dott.ssa Laura Taccari